

POLÍTICA PER A LA SEURETAT I LA SALUT LABORAL

D'acord amb el codi d'actuació reflectit en el Codi de Valors de MINA i en concordança amb les Polítiques Generals de la companyia en les seves activitats de d'anàlisi, captació, tractament, distribució, manteniment de xarxa, anàlisi i control de l'aigua, la Direcció d'Aigües de MINA es manifesta convençuda del seu compromís social també en vers a la **Seguretat i Salut de les persones** amb qui desenvolupa les seves activitats, treballadors i treballadores, clients/es, empreses proveïdores i contractistes.

Creiem que la prevenció de la Seguretat i Salut laborals ha de ser un objectiu més dintre de l'empresa, de la mateixa manera que ho són la qualitat i la productivitat, i que aquests tres conceptes, prevenció, qualitat i productivitat no són independents sinó que formen part d'un tot.

La nostra Política per a les Persones i el Coneixement, estableix que es treballarà per l'acompliment de la legislació vigent i altres requisits subscrits per l'organització i per a la implantació d'un sistema de gestió que garanteixi preservar la salut de les persones treballadores i aconseguir una integració total de la seguretat laboral en la gestió empresarial.


Per tal d'aconseguir aquests objectius Mina, implanta un sistema de **gestió de la Seguretat i la Salut en el Treball, segons la Ohsas 18001, i adaptar-lo segons la ISO 45001.**

Les nostres actuacions en aquest àmbit es regiran pels objectius que es defineixin periòdicament i pels següents principis de gestió:

1. Avaluar la naturalesa i magnitud dels riscos associats a les activitats de l'empresa i a les funcions i tasques que hi duen a terme les persones que en ella hi col·laboren.
2. Reduir progressivament els índexs de sinistralitat i prevenir les malalties professionals, establint una tolerància zero a l'exposició a riscos, tant per a les persones treballadores de la nostra empresa, com per a les dels nostres subcontractistes.
3. Millorar el comportament segur d'aquestes persones mitjançant la revisió dels programes de millora i la sensibilització de totes les persones implicades.
4. Assegurar el compliment dels compromisos subscrits legals i reglamentaris aplicables a la gestió de les mesures preventives i correctives dels riscos laborals.
5. Promoure la participació activa de totes les persones treballadores en l'activitat preventiva, afavorint una gestió transparent d'aquesta i de les relacions que se'n derivin amb els diversos grups d'interès, i assegurar que aquesta política és difosa, entesa i acceptada a l'organització a fi que contribueixi a assolir els compromisos que s'hi esmenten, a través de la implicació de tota la línia directiva i de comandament.
6. Fer partícips als nostres proveïdors, contractistes i altres col·laboradors en la responsabilitat i el compromís recíproc d'acord amb els principis establerts en aquesta política.

La Direcció es compromet, doncs, a garantir la implantació d'un model i sistema que permeti desenvolupar aquestes línies d'actuació, i dotar-lo amb els mitjans necessaris.

Terrassa, a 24 de febrer de 2020


Carles Casas Olivella
Director General